

ECCOS-INŽENJERING d.o.o.
Sjedište: Pile I. 21, 10 000 Zagreb
Uredi: Bani 110, 10 010 Zagreb
T: +385 1 6060 290 | F: +385 1 6060 380
info@eccos.hr | www.eccos.hr



KODEKS PONAŠANJA ZA DOBAVLJAČE I POSLOVNE PARTNERE

KODEKS PONAŠANJA ZA DOBAVLJAČE
I POSLOVNE PARTNERE

SADRŽAJ

1.	UVOD	2
2.	USKLAĐENOST S PRAVNIM PROPISIMA	2
3.	TEMELJNA LJUDSKA PRAVA	2
5.	ZAŠTITA OSOBNIH PODATAKA	3
7.	TRŽIŠNO NATJECANJE	3
9.	ODGOVORNO KORIŠTENJE MINERALA I MATERIJALA IZ PODRUČJA ZAHVAĆENIH SUKOBIMA	4
10.	POSLOVNA TAJNA	4
	POTVRDA SUGLASNOSTI	5
1.	UVOD	6
2.	OPĆI PODACI	7
3.	CERTIFIKATI SUSTAVA UPRAVLJANJA	7
4.	UPRAVLJANJE KVALITETOM	7
5.	OKOLIŠ I ENERGIJA	8
6.	UPRAVLJANJE ZDRAVLJEM I SIGURNOSTI NA RADU	8
7.	LJUDSKA PRAVA I ETIKA	9
	ZAVRŠNE INFORMACIJE	10

1. UVOD

ECCOS-INŽENJERING d.o.o. (dalje: Eccos) u svom svakodnevnom poslovanju nastoji uspostaviti najviše etičke, morale i poslovne standarde.

Kodeks ponašanja za dobavljače i poslovne partnere Eccosa (dalje: Kodeks) postavlja osnovne zahtjeve za dobavljače robe, pružatelje usluga i druge poslovne partnere (dalje: Poslovni partneri) Eccosa.

2. USKLAĐENOST S PRAVNIM PROPISIMA

Eccosovi poslovni partneri su obvezni poštovati sve nacionalne i europske zakone te podzakonske akte koji se primjenjuju na njihovo poslovanje. Također, moraju se podržavati načela propisanih međunarodnim aktima kao što su Opća deklaracija o ljudskim pravima, Konvencija UN-a o pravima djeteta, Konvencija UN-a o uklanjanju svih oblika diskriminacije žena, Deklaracija Međunarodne organizacije rada o temeljnim načelima i pravima pri radu i dr.

3. TEMELJNA LJUDSKA PRAVA

Poslovni partneri su u obvezi osigurati poštivanje temeljnih ljudskih prava, a posebno:

- osigurati jednake mogućnosti i jednaki tretman svih zaposlenika bez obzira na raso, nacionalno ili socijalno podrijetlo, zdravstveno stanje, seksualnu orijentaciju, političko mišljenje ili vjersko uvjerenje, spol ili dob;
- poštivati prava djece i maloljetnika, posebno na način da neće zapošljavati djecu (zabranjeno je zapošljavanje radnika mlađih od 15 godina ili 14 godina ako to zahtijeva nacionalni zakon), a u slučaju rada maloljetnika poštivati sve nacionalne i međunarodne propise vezano uz zaštitu maloljetnih radnika;
- neće koristiti bilo kakav oblik prisilnog, prinudnog ili obveznog rada;
- poštivat će prava radnika na isplatu pravedne plaće te obveze plaćanja svih socijalnih davanja, isplate naknade za prekovremeni rad, naknade plaće i dr. u skladu s pozitivnim zakonskim i podzakonskim propisima;
- poštivat će slobodu svojih zaposlenika na slobodno udruživanja u sindikate.

4. ZDRAVLJE I SIGURNOST NA RADNOM MJESTU

Poslovni partneri obvezni su pridržavati se svih pozitivnih propisa o sigurnosti i zdravlju na radu, odnosno obvezni su osigurati sigurno radno okruženje.

Potiču se Poslovni partneri na osiguranje višeg stupnja zaštite i sigurnosti radnika na radu od onog predviđenog pozitivnim zakonodavstvom uspostavljanjem poslovnih procesa i poslovne prakse u skladu sa međunarodnim normama poput ISO 9001, ISO 45001, SCC i sl.

5. ZAŠTITA OSOBNIH PODATAKA

Poslovni partneri dužni su uskladiti svoje poslovanje sa svim relevantnim propisima o zaštiti osobnih podataka, posebno s Općom uredbom o zaštiti podataka (GDPR). Temeljem relevantnih propisa, obvezni su osigurati kontinuiranu zaštitu osobnih podataka svojih zaposlenika i poslovnih partnera.

6. ZAŠTITA OKOLIŠA, ODRŽIVI RAZVOJ I ENERGETSKA UČINKOVITOST

Poslovni partneri dužni su poštivati pozitivne pravne propise i međunarodne standarde u pogledu zaštite okoliša te energetske učinkovitosti.

Poslovni partneri dužni su u okviru svojeg poslovanja voditi računa o utjecaju svojeg poslovanja na okoliš te poduzimati aktivnosti u cilju smanjenja negativnog utjecaja na klimu, u cilju smanjenja emisije štetnih plinova te poduzimati aktivnosti usmjerene na racionalizaciju potrošnje energije te zbrinjavanje i recikliranje otpada.

Potiču su poslovni partneri na osiguranje višeg stupnja zaštite okoliša i energetske učinkovitosti uspostavljanjem poslovnih procesa i poslovne prakse u skladu sa međunarodnim normama poput ISO 14001, ISO 50001 i sl.

7. TRŽIŠNO NATJECANJE

Poslovni partneri dužni poštovati sve nacionalne, europske i međunarodne pravne propise kojima se reguliraju pravila tržišnog natjecanja i zabrana monopola te se u svojem poslovanju pridržavati dobrih poslovnih običaja i načela lojalne konkurencije.

8. ZABRANA KORUPCIJE, DAVANJA MITA I SUKOBIA INTERESA

Business Poslovni partneri su u obvezi poštivati sve pozitivne nacionalne i međunarodne pravne propise o borbi protiv korupcije i mita. Nadalje, ne smiju biti uključeni (izravno ili neizravno) u bilo koji oblik korupcije ili podmićivanja, te neće nuditi bilo kojoj odgovornoj osobi iz privatnog ili javnog sektora bilo kakvu korist u cilju dobivanja ili zadržavanja određenog poslovnog odnosa.

Poslovni partneri su obvezi objaviti sve potencijalne sukobe interesa koji se odnose na njihove poslovne odnose s Eccosom.

9. ODGOVORNO KORIŠTENJE MINERALA I MATERIJALA IZ PODRUČJA ZAHVAĆENIH SUKOBIMA

Poslovni partneri moraju osigurati poduzimanje odgovarajućih mjera kako bi se osiguralo da se u proizvodnji ne koriste minerali ili drugi materijali koji potječu s područja zahvaćenih sukobima ili iz visokorizičnih država koje su u pogođene sukobima bilo unutarnjim bilo vanjskim, a sve u skladu sa Smjernicama OECD-a o dužnoj pažnji za odgovorne lance opskrbe mineralima.

10. POSLOVNA TAJNA

Poslovni partneri obvezni su čuvati sve poslovne tajne kao povjerljive te spriječiti njihovo neovlašteno otkrivanje drugim stranama.

Poslovni partneri dužni su osigurati postojanje internih procedure za informiranje radnika o potrebi zaštite tajnosti poslovnih podataka te mehanizme kontrole i sankcioniranja u slučaju povrede poslovne tajne.

10. RASKID

U slučaju da su poslovni partneri prekršili neku od obveza navedenih u ovom Kodeksu, istima se može dati razuman rok za otklanjanje povreda. Ukoliko poslovni partner u ostavljenom roku ne otkloni povredu, Eccos može ugovorni odnos izvanredno raskinuti. U slučaju teških povreda ili kontinuiranih povreda Eccos može ugovorni odnos raskinuti i bez postavljanja razumnog roka za otklanjanje povrede. Ovime se ne dovodi u pitanje Eccosovo pravo na zahtijevanje naknade stvarne štete i izgubljene dobiti.

POTVRDA SUGLASNOSTI

Potpisivanjem ovog dokumenta potvrđujem da sam pročitao/pročitala, razumio/razumjela i da prihvaćam sve uvjete navedene u ovom Kodeksu ponašanja.

Ime i prezime:

Naziv tvrtke / Organizacije:

Potpis:

Datum:

UPITNIK ZA SAMOPROCJENU DOBAVLJAČA I POSLOVNIH PARTNERA

1. UVOD

ECCOS-INŽENJERING d.o.o. (u daljnjem tekstu ECCOS) u svojem poslovanju posvećuje značajnu pažnju osiguranju kvalitetne suradnje sa svojim dobavljačima na temeljima etičnog poslovanja, antikorupcije, poštenog tržišnog natjecanja i zakonitog poslovanja, te zaštite ljudskih prava.

Pored navedenog, održivi razvoj, energetska učinkovitost, informacijska sigurnost, te zaštita zdravlja zaposlenika i drugih sudionika poslovnih procesa na svim mjestima na kojima provodi svoje aktivnosti značajne su odrednice politike poslovanja tvrtke te njezine misije i vizije.

ECCOS sustavno i redovito prati i evaluira vlastiti napredak u osiguranju usklađenosti poslovanja sa postavljenim ciljevima, te isto potvrđuje kao dugogodišnji nositelj ISO certifikata, koji predstavljaju dodatnu garanciju zadovoljstvu naših kupaca, zaposlenika, poslovnih partnera, te društvene zajednice u cjelini. ECCOS je nositelj ISO 9001 standarda upravljanja kvalitetom, zaštitom okoliša prema ISO 14001, zaštitom zdravlja i sigurnošću prema ISO 45001 te SCCp, sigurnošću informacija prema ISO 27001 i energijom prema ISO 50001.

U cilju osiguranja i unaprjeđenja kvalitete poslovanja u cjelokupnom lancu dobavljača i poslovnih partnera, molimo Vas da odgovorite na niže postavljena pitanja o poslovanju Vaše tvrtke, a vezano za upravljanje kvalitetom, zaštitu okoliša i energetska učinkovitost, zaštitu zdravlja, informacijsku sigurnost, te zaštitu ljudskih prava i etično poslovanje.

2. OPĆI PODACI

Tvrtka:	
Adresa trgovačkog društva:	
OIB:	
Opis proizvoda/usluga koje pružate:	
Kontakt e-mail adresa:	
Broj zaposlenih:	
Odgovorna osoba za upitnik:	

3. CERTIFIKATI SUSTAVA UPRAVLJANJA

Molimo Vas naznačiti ima li Vaša tvrtka uspostavljene niže navedene službene certificirane sustave:

Certifikat	DA/NE	Datum važenja
ISO 9001:2015		
ISO 14001:2015		
ISO 45001:2018		
ISO 50001:2018		
ISO 27001:2013		
Drugo:		

4. UPRAVLJANJE KVALITETOM

Br.	Pitanje	DA/NE
1.	Prikupljate li podatke o zadovoljstvu kupaca/poslovnih partnera?	
2.	Ima li Vaše trgovačko društvo uspostavljen sustav upravljanja kvalitetom i opisane procedure?	

5. OKOLIŠ I ENERGIJA

Br.	Pitanje	DA/NE
1.	Prati li Vaše trgovačko društvo svoju potrošnju energenata?	
2.	Ima li Vaše trgovačko društvo postavljene godišnje ciljeve vezano za smanjenje potrošnje energenata?	
3.	Da li izračunavate ugljični otisak nabavljenih roba i usluga (Opseg 3)?	
4.	Ima li Vaše trgovačko društvo plan smanjenja emisija stakleničkih plinova?	
5.	Je li Vaše trgovačko društvo uspostavilo mjere za štednju energije?	
6.	Ima li Vaše trgovačko društvo uspostavljene godišnje ciljeve vezano za zaštitu okoliša?	
7.	Ima li Vaše trgovačko društvo uspostavljena pisana pravila u vezi s pravilima postupanja s otpadom?	
8.	Odvaja li Vaše trgovačko društvo otpad? Predaje li Vaše trgovačko društvo otpad tvrtkama ovlaštenim za sakupljanje otpada?	

6. UPRAVLJANJE ZDRAVLJEM I SIGURNOŠĆU NA RADU

Br.	Pitanje	DA/NE
1.	Promiče li Vaša tvrtka zaštitu i sigurnost na radu?	
2.	Provodi li Vaše trgovačko društvo procjenu opasnosti i rizika prije početka rada?	
3.	Ima li Vaše trgovačko društvo program osposobljavanja zaštite na radu?	
4.	Ima li Vaše trgovačko društvo propisana pravila u vezi istraživanja nesreća na radu?	
5.	Provodi li Vaše trgovačko društvo redovne servise radne opreme i vozila?	

6.	Osigurava li Vaše trgovačko društvo osobnu zaštitnu opremu radnicima?	
7.	Prati li Vaše trgovačko društvo zakonske i podzakonske izmjene iz područja zaštite na radu?	

7. LJUDSKA PRAVA I ETIKA

Br.	Pitanje	DA/NE
1.	Zapošljava li Vaše trgovačko društvo djecu i maloljetne radnike?	
2.	Je li Vaše trgovačko društvo osiguralo dostojanstvo i poštovanje svakog radnika bez obzira na spol, dob, rasu, socijalno ili ekonomsko podrijetlo i seksualnu orijentaciju?	
3.	Poštuje li Vaše trgovačko društvo pravo na privatnost svojih radnika?	
4.	Ima li Vaše trgovačko društvo usvojen Etički kodeks poslovanja?	
5.	Ima li Vaše trgovačko društvo propisana pravila u vezi prijave nepravilnosti na radu (zaštita „zviždača“)?	
6.	Podržava li Vaše trgovačko društvo slobodu udruživanja u sindikat i druga udruženja radnika?	
7.	Je li Vaše trgovačko društvo ili odgovorna osoba u njemu u proteklom razdoblju od 5 godina kažnjena radi kršenja propisa iz područja radnog prava ili drugih propisa koji se odnose na njegovo poslovanje?	
8.	Ima li Vaše trgovačko društvo pisana pravila u vezi otkrivanja i sprječavanja korupcije, mita i sukoba interesa?	

ZAVRŠNE INFORMACIJE

Ime osobe koja ispunjava upitnik:

Funkcija osobe koja ispunjava upitnik:

Datum ispunjavanja: